



**УКАЗ  
ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ БАШТЫҢЫНЫҢ  
ЧАРЛЫЫ**

**О внесении изменений в состав Республиканской комиссии по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва и Положение о резерве управленческих кадров Республики Тыва**

Руководствуясь частью 4 статьи 7 Конституционного закона Республики Тыва от 4 января 2003 г. № 97 ВХ-І «О статусе Главы - Председателя Правительства Республики Тыва», постановляю:

1. Внести в состав республиканской комиссии по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва, утвержденный Указом Главы Республики Тыва от 22 февраля 2013 г. № 41 «О Республиканской комиссии по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва», изменение, изложив его в следующей редакции:

**«Состав**

**Республиканской комиссии по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров Республики Тыва**

- |              |   |
|--------------|---|
| Брокерт А.В. | - и.о. первого заместителя Председателя Правительства Республики Тыва, председатель комиссии;   |
| Чюдюк А.А.   | - и.о. заместителя Председателя Правительства Республики Тыва - руководителя Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, заместитель председателя комиссии;   |
| Дандар О.В.  | - заместитель начальника департамента по вопросам государственной службы и кадрового резерва - начальник управления кадрового обеспечения и резерва Администрации Главы Республики Тыва и Аппарата Правительства Республики Тыва, секретарь комиссии; |

- Бады О.О.** - и.о. первого заместителя Председателя Правительства Республики Тыва;
- Сенгии С.Х.** - и.о. заместителя Председателя Правительства Республики Тыва;
- Ондар У.А.** - и.о. заместителя Председателя Правительства Республики Тыва - министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва;
- Сат А.А.** - и.о. заместителя Председателя Правительства Республики Тыва - министра экономики Республики Тыва;
- Бичик Ч.Б-Б.** - начальник департамента вопросам государственной службы и кадрового резерва Администрации Главы Республики Тыва и Apparата Правительства Республики Тыва;
- Хомушку О.М.** - ректор ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (по согласованию);
- Монге А.Н.** - председатель союза «Торгово-промышленная палата Республики Тыва» (по согласованию);
- эксперт (по согласованию).».

2. Внести в Положение о резерве управленческих кадров Республики Тыва, утвержденное Указом Главы Республики Тыва от 26 марта 2020 г. № 67 (далее - Положение), следующие изменения:

1) в пункте 9:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«9. Для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров кандидат представляет в департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва следующие документы в электронном виде (в формате PDF (при представлении анкеты и в формате «Word» без подписи))»;

б) в подпункте 2 слово «собственноручно» исключить;

в) подпункты 5, 7 и 8 признать утратившими силу;

2) в пункте 10:

а) в подпункте 2 цифры «50» заменить цифрами «55»;

б) подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) управленческий опыт не менее трех лет на должностях руководителей и заместителей руководителей органов государственной власти Республики Тыва, органов местного самоуправления, организаций (независимо от их организационно-правовой формы) и их структурных подразделений»;

3) в пункте 11:

а) в абзаце первом после слов «о конкурсе через департамент» дополнить словами «в Республиканскую комиссию по вопросам государственной службы

и резерва управленческих кадров Республики Тыва (далее - Комиссия) департаментом»;

б) дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«После окончания срока приема документов департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва в течение 20 рабочих дней осуществляет проверку документов на соответствие кандидата требованиям, установленным в пункте 10 настоящего Положения.

В случае, если кандидат не соответствует требованиям, установленным в пункте 10 настоящего Положения, департамент по вопросам государственной службы и кадрового резерва не допускает его на конкурсный отбор и направляет кандидату соответствующее уведомление.»;

4) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Конкурсный отбор осуществляется в два этапа:

1) первый этап – оценочные мероприятия;

2) второй этап – индивидуальное собеседование.»;

5) пункт 13 после слов «на официальном» дополнить словом «сайте»;

6) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Кандидатам, допущенным к участию в конкурсе, в письменной форме сообщается о дате, времени, месте и методике проведения конкурса не позднее чем за 10 календарных дней до даты проведения конкурса.»;

7) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Первый этап конкурса заключается в оценке уровня профессиональной компетентности кандидатов посредством тестирования.

На второй этап конкурса допускаются лица, набравшие более 70 % правильных ответов на тестировании.

Участники полуфинального этапа Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России» от Республики Тыва, соответствующие критериям, указанным в пункте 10 настоящего Положения, допускаются к индивидуальному собеседованию без прохождения второго этапа.

Тестовые задания утверждаются председателем Комиссии.»;

8) в пункте 17 слово «Третий» заменить словом «Второй»;

9) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Решение Комиссии о согласовании списка кандидатов для включения в резерв управленческих кадров оформляется в виде протокола и подписывается всеми членами комиссии, которые присутствовали в день проведения конкурса, после чего в течение 10 рабочих дней со дня его принятия направляется Главе Республики Тыва:

Глава Республики Тыва в течение 3 рабочих дней издает распоряжение о включении лиц, указанных в протоколе Комиссии, в резерв управленческих кадров Республики Тыва.»;

10) в пункте 24 цифру «5» заменить цифрой «3»;

11) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Исключение лица из резерва управленческих кадров оформляется распоряжением Главы Республики Тыва по следующим основаниям:

- 1) назначения на одну из должностей, предусмотренных в пункте 3 настоящего Положения;
  - 2) письменного заявления гражданина об исключении его из резерва управленческих кадров;
  - 3) отказа гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров, от предложения о замещении одной из должностей, предусмотренных в пункте 3 настоящего Положения, оформленного в письменной форме;
  - 4) истечения срока нахождения в резерве управленческих кадров;
  - 5) достижения предельного возраста пребывания в резерве управленческих кадров - 55 лет;
  - 6) решение суда, в соответствии с которым гражданин лишен права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
  - 7) решение суда о признании гражданина недееспособным, ограниченно дееспособным или полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;
  - 8) представления подложных документов или заведомо ложных сведений;
  - 9) смерти лица, либо при наличии решения суда о признании его умершим (без вести пропавшим).»;
  - 12) приложения № 3 и № 4 признать утратившими силу.
3. Разместить настоящий Указ на «Официальном интернет - портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Тыва



В. Ховалыг

г. Кызыл  
1 сентября 2021 года  
№ 317